

La durée effective du travail en France et en Europe

11 janvier 2012



Coe-Rexecode

Les chiffres inédits de la durée effective du travail en Europe

La durée effective du travail est la définition la plus pertinente pour l'analyse économique

- La meilleure mesure de la durée effective de travail concerne l'année car elle intègre les aléas éventuels (comme la maladie) et les mouvements saisonniers.
- L'idée courante de « durée du travail » est naturellement associée à la durée du travailleur à temps plein.
- La durée effective annuelle moyenne de travail est mesurée en France à partir de l'enquête Emploi de l'Insee
- L'enquête Emploi est la partie française de l'enquête européenne sur les Forces de travail coordonnée par Eurostat.

La mesure exacte de la durée effective du travail dans les pays européens est désormais disponible

- La durée effective annuelle du travail n'est actuellement ni calculée, ni publiée par Eurostat.
- Coe-Rexecode a demandé à Eurostat de procéder à une nouvelle exploitation des données individuelles de l'enquête Forces de travail afin de mesurer la durée effective annuelle du travail en Europe.
- C'est la seule comparaison, issue d'une enquête, des durées effectives annuelles du travail dans le temps et entre pays européens.

Nous remercions vivement les services d'Eurostat pour cette coopération.

Principaux résultats

- Durée effective annuelle moyenne de travail des salariés à temps plein en France : **1 679 heures** en 2010.
- C'est le niveau le plus faible de l'Union européenne avec la Finlande.
- **Baisse de 14%** de la durée effective annuelle du travail des salariés à temps plein depuis 1999 (-6,1 % en Allemagne et -3,7 % aux Pays-Bas).

Durée annuelle du travail des salariés à temps plein (en heures)

	1999	2010	Evolution 1999-2010	Variation en %
France	1950	1679	-270	-13,9%
Allemagne	2028	1904	-124	-6,1%
Pays-Bas	1863	1795	-68	-3,7%

- La durée effective annuelle du travail des non-salariés à temps plein est supérieure de près de 50% en France à la durée du travail des salariés à temps plein (29 % en Allemagne et 21 % aux Pays-Bas).

La comparaison du niveau de la durée effective annuelle du travail doit être réalisée pour des formes d'emploi comparables

- Un raisonnement à partir de durées du travail regroupant des formes d'emploi différentes peut conduire à des erreurs de raisonnement.

Comparaison de la durée effective du travail des salariés en France et en Suède en 2010

Année 2010	France	Suède	Ecart
Temps plein	1 679 heures (82 % des salariés)	1 719 heures (74 % des salariés)	-40 heures
Temps partiel	978 heures (18 % des salariés)	1 072 heures (26 % des salariés)	-94 heures
Ensemble	1 550 heures	1 551 heures	- 1 heure

La comparaison de l'évolution de la durée effective annuelle du travail doit être réalisée pour des formes d'emploi comparables

Evolution de la durée effective annuelle de travail des salariés en Allemagne et au Portugal entre 1999 et 2010

1999 - 2010	Allemagne	Portugal
Temps plein	-6,1 % (Part dans l'ensemble des salariés : -7points)	-6,7 % (Part dans l'ensemble des salariés : stable)
Temps partiel	-2,1 % (Part dans l'ensemble des salariés : +7points)	-7,5 % (Part dans l'ensemble des salariés : stable)
Ensemble	-9,7 %	-6,8 %

Comparaison des stratégies pour l'emploi mises en place en France et en Europe

Les stratégies pour l'emploi adoptées par certains pays européens ont été plus efficaces que celles mises en œuvre en France

- Une démographie en déclin mais un partage du travail « réussi » en Allemagne
 - Réformes favorisant la négociation et le développement du temps partiel,
 - Baisse limitée de la durée du travail,
 - Gain de pouvoir d'achat pour la population
- Une démographie dynamique dont on a peu tiré parti en France
 - Le passage aux 35 heures a fait fortement baisser la durée du travail,
 - Peu d'augmentation du taux d'emploi (fonctionnement peu efficace du marché du travail),
 - Pénalisation du gain de pouvoir d'achat pour la population,

Démographie, emploi, durée du travail et pouvoir d'achat

Taux de variation entre 1999 et 2010 pour 6 grands pays européens
(en % sauf pour le taux d'emploi et la proportion de salariés à temps partiel
pour lesquels les variations sont des différences arithmétiques)

		Allemagne	France	Italie	Pays-Bas	Espagne	Roy.-Uni
Démographie	Population en âge de travailler	-2,9%	+ 7,8%	+ 2,4%	+ 3,5%	+ 15,5%	+ 7,8%
Marché du travail	Taux d'emploi	+6,3%	+3,4%	+4,4%	+3,7%	+4,9%	-0,9%
	Proportion des salariés à temps partiel	+ 7,1%	+ 0,3%	+ 7,6%	+ 10,3%	+ 5,3%	+ 1,3%
	Emploi	+ 7,3%	+ 14,2%	+ 10,9%	+ 10,1%	+ 26,2%	+ 7,7%
Durée du travail	Durée du travail des salariés à temps plein	-6,1%	-13,9%	-6,0%	-3,7%	-10,1%	-5,3%
	Volume total des heures travaillées	-4,6%	-1,0%	+1,1%	-1,0%	+ 9,2%	-0,2%
Technologie	Gains de productivité horaire	+ 18,5%	+17,2%	+6,7%	+20,3%	+18,1%	+23,6%
Pouvoir d'achat	PIB en volume / habitant	+13,3%	+ 7,3%	+ 2,2%	+ 13,2%	+ 11,2%	+ 16,3%

Des stratégies d'emploi et des conséquences macroéconomiques différentes en Europe

Comparaison des variations sur la période 1999-2010 pour 6 grands pays européens

		Allemagne	France	Italie	Pays-Bas	Espagne	Roy.-Uni
Démographie	Population en âge de travailler	Déclinante	Dynamique	Faible	Faible	Très dynamique	Dynamique
Marché du travail	Taux d'emploi	Forte hausse	Hausse modérée	Hausse modérée	Hausse modérée	Hausse modérée	Stable
	Proportion des salariés à temps partiel	Forte hausse	Stable	Forte hausse	Très forte hausse	Hausse	Stable
	Emploi	Faible hausse	Hausse	Hausse moyenne	Hausse moyenne	Forte hausse	Faible hausse
Durée du travail	Durée du travail des salariés à temps plein	Baisse	Très forte baisse	Baisse	Faible baisse	Forte baisse	Baisse
	Volume total des heures travaillées	Baisse	Faible baisse	Faible hausse	Faible baisse	Forte hausse	Stable
Technologie	Gains de productivité horaire	Elevés	Elevés	Faibles	Elevés	Elevés	Très élevés
Pouvoir d'achat	PIB en volume / habitant	Forte hausse	Hausse modérée	Faible hausse	Forte hausse	Forte hausse	Très forte hausse

La politique de l'emploi en France doit tirer les enseignements de cet échec

- Le dynamisme démographique est un atout majeur dont la France peut tirer parti si elle met fin à une politique de l'emploi restrictive.
- Les ajustements spontanés de la durée du travail grâce à des négociations entre partenaires sociaux sont plus efficaces pour le partage de l'emploi et la hausse du taux d'emploi qu'une baisse réglementaire de la durée légale.
- Une libération de la durée du travail grâce à des accords négociés au niveau des branches ou des entreprises mènerait à une amélioration du taux d'emploi et du pouvoir d'achat en France.